№151 от «30» .10. 2026 г.

**Директору ТОО «1С-Рейтинг»**
**г-ну Андрюшечкину Д.А.**

**Отзыв о переводе учетной системы ТОО «ECOCULTURE-EURASIA»**
**на базе «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана»**
**на редакцию 3.1**

ТОО «ECOCULTURE-EURASIA» — это масштабный высокотехнологичный тепличный комплекс по выращиванию овощей в Казахстане, созданный при партнерстве с российским агрохолдингом «ЭКО-культура» и при финансовой поддержке Банка Развития Казахстана. Для Республики Казахстан проект «Ecoculture-Eurasia» имеет серьезное социально-экономическое значение. Уже после ввода первой очереди планировалось создание 1000 рабочих мест. А после ввода проекта на полную мощность более 10000 человек будут обеспечены стабильной работой в крупном агропромышленном холдинге. Кроме того, строительство тепличного комплекса дает значительный толчок развитию инженерной инфраструктуры региона, расширятся электро- и газораспределительные сети.

В связи с быстрым темпом роста количества рабочих мест в организации принято решение по переходу на конфигурацию **Зарплата и управление персоналом для Казахстана» редакции 3.1,** которая обеспечивает актуальность данных, современный интерфейс и более быструю работу. ТОО «ECOCULTURE-EURASIA» было принято решение о внедрении учетной системы на базе конфигурации «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» редакции 3.1, для автоматизации кадрового учета и расчета заработной платы.

Цель проекта - внедрение современной и функционально расширенной учетной системы кадрового учета и расчета заработной платы, соответствующей актуальной методологии учета.

**Система введена в эксплуатацию в июне 2026 года.**

Специалистом ТОО «1С-Рейтинг» был выполнен полный комплекс работ по переходу и настройке новой конфигурации в чистой базе. Исполнителем эффективно выполнены все запланированные задачи для достижения поставленной цели проекта.

В рамках проекта командой Исполнителя выполнены следующие работы:

- ✓ Установлена учетная система на базе конфигурации «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» редакции 3.1
- ✓ Перенесены данные из прежней учетной системы **Зарплата и управление персоналом для Казахстана» версии** 2.0:
  - остатки по заработной плате на 01.06.2025;
  - срез кадровой истории на 01.06.2025;
  - введена информация по среднему заработку с 01.06.2024 по 01.06.2025.
- ✓ Произведена настройка учетной политики, начислений и удержаний, прав и профилей доступа для пользователей системы.

Однако в ходе внедрения возникла необходимость переноса информационной базы «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» (ред. 3.1) ТОО «ECOCULTURE-EURASIA», которая на тот момент находилась на стадии внедрения, в существующую информационную базу «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» (ред. 3.1) ТОО «Green Land Alatau». Перенос был выполнен собственными силами, однако после его завершения потребовалась дополнительная консультационная поддержка специалистов для проверки корректности переноса данных, а также для обеспечения дальнейшего продолжения работ по внедрению в объединенной информационной базе.

В рамках работ была проведена проверка существующих настроек и функциональности информационной базы на предмет их корректного применения для обеих организаций. Особое внимание было уделено настройкам, которые ранее использовались ТОО «Green Land Alatau», но после объединения базы должны были применяться также в ТОО «ECOCULTURE-EURASIA». Были выявлены и скорректированы несоответствия совместными усилиями, при необходимости выполнена дополнительная настройка и восстановление отдельных элементов системы, включая начисления.

В результате была обеспечена корректная работа объединенной информационной базы с учетом особенностей учета обеих организаций и возможность дальнейшего продолжения внедрения ЗУП в единой базе.

После завершения переноса и стабилизации работы объединенной базы были выполнены следующие работы:

- ✓ Произведена настройка обмена между базами «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» (ред. 3.1) и 1С:Бухгалтерия для Казахстана (ред. 3.0)
- ✓ Оказана консультационная помощь пользователям при работе с информационной базой конфигурации «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» 3.1

**В результате внедрения программного продукта было автоматизированы 3 рабочих места.**

**Результаты внедрения:**

1. Полностью автоматизирован расчет начислений и удержаний, что позволило сократить время для последующего начисления заработной платы в 2 раза и минимизировать риск ошибок пользователей, так как расчет ведется непосредственно в программе без предварительного расчета в Excel.
2. Разделен учет начислений сотрудников и прочих доходов физических лиц.
3. Для сотрудников, работающих по сменному графику, были настроены графики учета рабочего времени, а также произведены настройки основных видов начисления.

Новая учетная система имеет ряд преимуществ:

**Удобство использования**

- Улучшенные инструменты для управления персоналом и расчета заработной платы.
- Современный интерфейс, который упрощает работу пользователей.
- Повышенную производительность и надежность работы программы.
- Соответствие актуальным требованиям законодательства Казахстана.

**Преимущества блока заработной платы**

- Расчет основной заработной платы и налогов реализован в одном документе, следовательно, при пересчете начислений, перерасчет налогов производится автоматически;
- Исключена ручная корректировка налогов, что позволило снизить количество ошибок обусловленными человеческим фактором;
- Имеется возможность рассчитать удержания непосредственно в документе по расчету отпускных, больничных и др. разовых начислений;
- Возможность использования функций шаблонов для расчета заработной платы.
- Объединены функции основных и дополнительных начислений, теперь все начисления хранятся в одном списке.
- Сняты ограничения на количество показателей в произвольной формуле расчета, расширен список предопределенных показателей.

- Усовершенствован учет по физическим лицам, не являющимся сотрудниками по трудовому договору, с возможностью регистрации их доходов и исчисления налогов.

**Преимущества блока кадрового учета**

- Реализована возможность ведения штатного расписания и контроля ведения кадрового учета согласно штатного расписания;
- Улучшены механизмы работы со штатным расписанием и описанием его позиций. Теперь можно утверждать новые версии штатного расписания с помощью специального документа и хранить историю утверждений. На основании штатного расписания рассчитывается плановый фонд оплаты труда (ФОТ), который при необходимости можно редактировать вручную.
- Введение графиков для сотрудников;
- Гибкие возможности настройки кадровых отчетов.
- Повышено удобство работы с карточкой сотрудника, что позволяет оперативно получать и изменять всю связанную с ним информацию.
- Введена возможность раздельного изменения кадровых данных сотрудника, например, изменения графика работы без кадрового перемещения.

Разрешаем использовать данный отзыв в средствах массовой информации, социальных сетях и пр. интернет-ресурсах, если это не повредит деловой репутации ТОО «1С-Рейтинг» и ТОО «ECOCULTURE-EURASIA».

***Отзыв пользователя о работе команды и системы:***

**Оценка внедренной информационной системы по 5-балльной шкале:**

| | |
|---|---|
| Соответствие потребностям организации,<br>где «5» - «в информационной системе реализованы все возможности» | |
| Удобство работы с программой,<br>где «5» - с программой работать легко и комфортно» | 5 |
| Оцените качество работы партнера 1С,<br>где «5» - «работой партнера очень доволен» | 5 |
| Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности | ☑ «Да»<br>☐ «Скорее да»<br>☐ «Скорее нет»<br>☐ «Нет» |

Шеметов А.С. _____ Директор
(подпись)
М.П.

Жакупов Д.Б _____ Заместитель главного бухгалтера
(подпись)
30 октября 2026 года